



Nr. înreg. 3895/29.09.2025

Prezentat în CP în data de 30.09.2025

Aprobat în CA în data de 30.09.2025

PLAN MANAGERIAL ANUAL

AN ȘCOLAR 2025 - 2026

I. CADRUL GENERAL DE ACTIVITATE

Conceperea și proiectarea activității generale de învățământ, la nivelul unității școlare pentru anul școlar 2025-2026 a avut în vedere următoarele aspecte cu caracter de orientare și fundamentare a managementului de ansamblu al instituției, a politicilor și programelor prioritare:

1. MISIUNEA ȘI VIZIUNEA ȘCOLII

1.1. Misiunea școlii

Liceul Tehnologic Feldru, prin oferta educațională adaptată cerințelor comunității locale, oferă șanse egale de educație pentru toți elevii care doresc să-și dezvolte potențialul, aptitudinile, capacitățile de adaptare și orientare în funcție de interesele, motivațiile personale.

În principal, misiunea școlii constă în satisfacerea nevoilor mediului social, cultural și economic prin transformarea școlii într-un centru de resurse educaționale și de servicii oferite comunității.

Valorile care constituie temelia școlii fac referință la:

Responsabilitatea – a duce la îndeplinire cu consecvență obligațiile care revin fiecăruia, asumarea răspunderii pentru propriile acțiuni.

Autodisciplina – a avea control asupra propriilor acțiuni, cuvinte, dorințe, impulsuri, a dovedi un comportament adecvat oricărei situații.

Perseverența – a fi consecvent și a găsi puterea de a merge mai departe în ciuda dificultăților, a eșecurilor personale.

Respectul – a arăta considerație față de oameni, față de autorități, față de proprietate și, nu în ultimul rând, față de propria persoană.

Integritatea – a avea puterea interioară de a spune adevărul, de a acționa onest în gând și în faptă.

Bunătatea – a arăta grijă și compasiune, prietenie și generozitate față de ceilalți.

Curajul – a avea puterea de a face ceea ce este bine și de a-și urma propria conștiință.

Adecvarea și compatibilizarea misiunii școlii la o societate bazată pe libertăți individuale, economice de piață, competiție a valorilor și stat de drept semnifică nu numai recuplarea ofertei de școlarizare cu nevoile de calificare cerute de economie, administrație, viața socială și cultura societății noastre, adică formarea adevăratei capacități, acte de mobilitate profesională, ci și, mai ales, profilarea de caractere apte să propășească această societate.

Misiunea școlii poate fi transpusă în realitate numai stabilind niște obiective clare și aplicând strategii adecvate fiecărui obiectiv.

Misiunea școlii noastre constă, în remodelarea dinamică a capacităților educaționale ale școlii, bazată pe identificarea și armonizarea diferitelor categorii de cerințe ale elevilor cu resursele școlii, ca un răspuns adecvat la solicitările pieței muncii.

Misiunea școlii, concepută ca un set de standarde generale prin intermediul cărora școala noastră încearcă să interpreteze și să răspundă așteptărilor comunității, a fost definită prin implicarea personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic, a elevilor, a părinților, a partenerilor sociali.

Prin definirea misiunii școlii noastre și prin asumarea ei de către profesori, elevi, părinți și parteneri sociali, încercăm nu numai să răspundem cererii sociale de educație, dar și să contribuim la crearea unei “personalități” a Liceului Tehnologic Feldru.

“Educația nu este o pregătire pentru viață; educația este însăși viața ”

JOHN DEWEY

1.2. Viziunea școlii

Viziunea colectivului școlii pornește de la dorința de dezvoltare a școlii ținând seama de particularitățile ei și de o prognoză suficient de probabilă privind amenințările și oportunitățile care se vor manifesta în mediul social și economic ce ne înconjoară.

Viziunea asupra viitorului încearcă să prefigureze o imagine dezirabilă a școlii noastre implicând credința tuturor celor implicați că sunt capabili să realizeze o asemenea stare de excelență. Ea reprezintă, dincolo de proiectul de dezvoltare al școlii, mai mult o stare de spirit, o angajare a conducerii, personalului, elevilor, părinților și comunității locale în acest efort de dezvoltare. „La fiecare moment suntem o constelație de motive care gravitează în jurul unui scop și care realizează deschiderea spre cunoaștere. Copiii de azi vor conduce și organiza statul de mâine, viitorul nostru va fi ceea ce ei vor ști să facă!

“Educația ar fi mult mai eficientă dacă scopul ei ar fi de a face ca fiecare băiat și fată să își dorească la terminarea școlii să știe mai mult din ceea ce nu cunoaște și să fie impregnat cu o dorință de cunoaștere care să țină o viață.”

WILLIAM HALEY

II. ACTE NORMATIVE

Prevederile Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023,

Ordinului M.E. nr. 3463 /04.03. 2025 privind structura anului școlar 2025—2026;

Ordinului M.E. nr. 4183/2022 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar cu modificările ulterioare;

Principii care stau la baza elaborării documentului :

- Asigurarea de șanse egale de acces și îmbunătățirea participării școlare;
- Asigurarea calității educației și în educație la toate nivelurile de învățământ;
- Promovarea unui curriculum/a unor programe de studii și a unor sisteme de evaluare/examinare care să permită dobândirea de competențe relevante pe piața muncii;
- Promovarea bunei guvernante; asigurarea autonomiei și asumarea responsabilității publice;
- Îmbunătățirea sistemului de formare inițială și continuă a resurselor umane ;
- Finanțarea corespunzătoare a sistemului și modernizarea infrastructurii (inclusiv echipamente și laboratoare);
- Utilizarea noilor tehnologii (manuale digitale și metode interactive de predare – învățare – evaluare, acces la Internet, platforme E-learning ș.a.);
- Dezvoltarea învățământului profesional și tehnic (inclusiv multiplicarea parteneriatelor cu mediul economic);
- Încurajarea mobilității educaționale și a cooperărilor europene și internaționale.

I. DIAGNOZA MEDIULUI INTERN

PUNCTE TARI (Strengths)	PUNCTE SLABE (Weaknesses)
Profesorii dovedesc o bună cunoaștere a curriculumului și își adaptează strategiile de predare învățare în funcție de standardele de pregătire profesională, nevoile elevilor, rezultatele la testele inițiale și de progresul elevilor. 1. Conceperea și dozarea conținuturilor și a modurilor de organizare a învățării se face astfel încât elevii să fie angajați în eforturi cu valoare formativă care să se asocieze cu interesul de a învăța 2. Cadrele didactice au colaborat în alegerea manualelor alternative, culegeri de texte, de exerciții și probleme,	1. Monitorizarea și evaluarea permanentă a performanței școlare este realizată parțial și lipsa implementării imediate a măsurilor de îmbunătățire a rezultatelor învățării; 2. Feed-back-ul din partea elevilor și a factorilor interesați nu este realizat permanent și nu este suficient utilizat pentru îmbunătățirea activității; 3. Insuficienta implicare a elevilor în asumarea propriului proces de învățare, în evaluarea progresului pe care îl realizează;

atlase, în funcție de filieră, profil și colectivele de elevi ale claselor; 3. Profesorii sunt preocupați de crearea unei atmosfere generale de securitate și încredere în clasă, de încurajarea succeselor fiecărui elev, de crearea unui flux de simpatie între profesor și elev; 4. Creșterea interesului elevilor pentru activități specifice CDI 5. 85% dintre profesori folosesc metode adecvate pentru a construi secvențe instructive bazate pe logica obiectivă a disciplinei, a trezi interesul elevilor și a stimula performanțele, a crea o atmosferă prielnică studiului, a doza dificultățile pentru a putea dezvolta strategii de rezolvare a problemelor ; 6. 85% dintre profesori folosesc metode alternative de evaluare, stabilite la nivelul fiecărei catedre, urmărind promovarea egalității șanselor și evitarea unor atitudini discriminatorii; 7. Există o preocupare a cadrelor didactice pentru formarea continuă prin obținerea gradelor didactice si prin participarea la cursuri de formare derulate la nivel local, național și european, activități metodice la nivelul școlii și județului 10. Dezvoltarea unor parteneriate interne (agenți economici, administrație locală, ISJBN, CCD, CAP,	4. Multiplicarea cazurilor de violență verbală a elevilor, manifestare a unor comportamente deviante; 5. Motivația scăzută a elevilor de la învățământul liceal profilul tehnologic pentru propria educație și formare profesională, concretizată prin rezultate școlare scăzute ; 6. Monitorizare scăzută a absolvenților privind viitorul traseu profesional; 7. Monitorizarea, controlul și evaluarea scazută a activității unor compartimente și comisii, conform Planului de îndrumare și control, în vederea respectării standardelor de calitate. 8. Preocuparea scăzută a personalului didactic de a aborda strategii didactice specifice unui învățământ incluziv pentru toți elevii 9. Insuficientă monitorizare a activității didactice a cadrelor didactice care utilizează strategii didactice centrate pe elev și pe rezultate; nu toate cadrele didactice utilizează metodele interactive de învățare Slaba implementare, monitorizare, analiză și îmbunătățire a procedurilor sistematice de revizuire a predării, instruirii practice și învățării și de îmbunătățire a rezultatelor elevilor;
--	---

poliție, AJOFM, etc.) și externe (unități similare din țări UE) eficiente (sursa: documentele școlii). 11. Promovarea unei oferte educaționale adaptată PRAI, PLAI, cerințelor și intereselor elevilor (sursa: documentele școlii); 12. Dotarea tuturor clădirilor cu mobilier noi și echipamente digitale prin proiectul PNNR 13. Plan de școlarizare realizat 100% 14 Plan de îmbunătățire realizat pentru punctele slabe considerate prioritare la nivelul școlii 15. Rezultate școlare și rezultate la olimpiade și concursuri școlare bune și foarte bune (sursa:situațiile statistice, diplome); 16. Promovarea imaginii școlii la nivel local, național, european prin activități specifice	
OPORTUNITĂȚI (Opportunities) 1. unitatea școlară este singura din localitate care prezintă o ofertă educațională și de formare profesională din domeniul tehnic, diversificată si solicitată pe piața muncii locale; 2. susținerea materială și financiară a unității școlare de către Consiliul Local și administrația locală prin dezvoltarea activității de colaborare și parteneriat; 3. posibilitatea accesării fondurilor europene pe bază de	AMENINȚĂRI 1. scăderea populației școlare în următorii 10 ani datorită scăderii ratei natalității 2. scăderea ponderii unor domenii de activitate în zonă cu potențial scăzut de angajare a absolvenților; 3. migrația tinerilor spre un loc de muncă din țări UE care nu necesită calificare profesională; 4. orientare școlară a absolvenților de gimnaziu realizată superficial, bazată pe idei preconcepute;

proiecte și programe finanțate; 4. trendul ascendent a domeniului de activitate –servicii, conduce la creșterea șanselor de ocupare a unui loc de muncă a absolvenților. 5. implicarea activă a comunității locale în viața școlii; 6. creșterea ofertei de formare continuă internă și externă a personalului didactic și auxiliar	5. resurse financiare insuficiente pentru dezvoltarea materială, pentru motivarea și stimularea personalului didactic; 6. menținerea unei rate crescute a absenteismului școlar și a mediocrității rezultatelor școlare la elevii de la învățământul liceal
--	---

Priorități ale Liceului Tehnologic Feldru pentru anul școlar 2025-2026

1. Crearea unui mediu educativ și sanitar sigur, punându-se baza pe siguranța elevilor și a personalului școlii ;
2. Implementarea unui curriculum orientat spre viitor, care susține calitatea actului didactic și egalitatea de șanse
3. Utilizarea metodelor moderne de predare – învățare –evaluare diferențiate, conform nevoilor educative ale elevului vizând dezvoltarea gândirii critice, premisă a alfabetizării științifice și a diminuării riscului de analfabetism funcțional
4. Promovarea unui Mediu educațional deschis, spirit civic și incluziune socială prin validarea și recunoașterea educației non-formale și informale
5. Valorificarea noilor tehnologii în activitățile de învățare cu elevii
6. Implementarea proiectelor europene pe care le avem în derulare, precum și mediatizarea acestora;
7. Atragerea elevilor spre învățământul profesional și spre noile calificări pentru care am primit autorizare provizorie:
8. Atragerea elevilor spre noile filiere/calificări pentru care dorim să ne autorizăm: filiera teoretică: FILOLOGIE, PROFIL UMAN, SPECIALIZĂRI: FILOLOGIE ȘI ȘTIINȚE SOCIALE, ȘI FILIERA TEHNOLOGICĂ SERVICII, PROFILUL ECONOMIC
SPECIALIZĂRI: TEHNICIAN ÎN ACTIVITĂȚI ECONOMICE
TEHNICIAN ÎN ADMINISTRAȚIE
9. Implementarea în totalitate a proiectului de dotări cu mobilier și echipamente digitale pentru învățământul preuniversitar prin PNNR la Liceul Tehnologic Feldru;
10. Obținerea acreditării ERASMUS pentru proiectele de tip KA122-VET;
11. Menținerea grupelor de Creșă și Grădiniță cu program prelungit;
12. Realizarea unei grupe de AFTER SCHOOL pentru elevii din ciclul primar;

II. Obiectivele și țintele școlii pentru perioada 2025 -2026

OBIECTIV GENERAL I

Implementarea și consolidarea mecanismelor de asigurare a calității în educație și formare profesională inițială a elevilor, sporirea accesului la o educație de calitate prin învățare permanentă

Ținte strategice 2025 – 2026

1. Implementarea unui curriculum orientat spre viitor, care susține calitatea actului didactic și egalitatea de șanse pentru toți elevii
2. Elaborarea și aplicarea a cel puțin 2 instrumente de monitorizare și asigurare a calității educației în unitatea școlară.
3. Îmbunătățirea rezultatelor școlare a elevilor prin creșterea cu 10% a rezultatelor la evaluările de parcurs și finale până în 2025

Obiective specifice 2025- 2026

1. Implementarea proiectului de dotări cu mobilier, materiale didactice și echipamente digitale prin PNNR a corpurilor de clădire de la Liceul Tehnologic Feldru
2. Formarea și dezvoltarea unei culturi a calității educației la nivelul întregului personal al școlii, elevi, părinți, agenți economici.
3. Îmbunătățirea procesului educațional prin îmbunătățirea metodelor de predare – învățare – evaluare.
4. Monitorizarea și evaluarea utilizării instrumentelor de asigurare a calității educației în unitatea școlară.

OBIECTIV GENERAL II

Creșterea flexibilității și adaptarea ofertei de educație și formare profesională la cerințele pieții muncii, pe baza nevoilor de dezvoltare personală și profesională a elevilor, conform tendințelor de dezvoltare economică locală, națională și europeană

Ținte strategice 2025 - 2026:

1. Consilierea elevilor prin activități specifice pentru orientarea către carieră
2. Promovarea ofertei educaționale la nivel local și zonal prin prezentarea specializărilor și a beneficiilor aduse absolvenților cu privire la oportunitățile de inserție socială și profesională și de formare profesională pe domenii din profilul tehnologic cu trend crescător pe termen scurt, mediu și lung
3. Asigurarea actului educațional în conformitate cu nevoia de dezvoltare personală și profesională a elevilor
4. Dezvoltarea capacității de adaptare la schimbările sociale și de pe piața muncii din perspectiva integrării în UE și a reformei educaționale;

Obiective specifice 2025 – 2026

1. Diversificarea activităților de orientare școlară și profesională și de dezvoltare personală a elevilor
2. Îmbunătățirea tehnicilor de marketing pentru promovarea ofertei educaționale a unității școlare
3. Dezvoltarea capacității de adaptare la schimbările sociale și de pe piața muncii din perspectiva integrării în UE și a reformei educaționale;

OBIECTIV GENERAL III

Îmbunătățirea competențelor profesionale și personale a personalului didactic și de conducere în vederea creșterii calității serviciilor educaționale oferite de unitatea școlară

Ținte strategice 2025- 2026

1. Dezvoltarea profesională a cadrelor didactice prin activități de formare continuă și perfecționare profesională.
2. Aplicarea prevederilor legislative în domeniul descentralizării învățământului preuniversitar.
3. Formarea managerilor școlari și a personalului administrativ în gestionarea noilor instrumente de management instituțional.

Obiective specifice 2025- 2026

1. Participarea personalului didactic și de conducere la programe de formare continuă astfel încât cel puțin 75% din totalul de personal angajat să acumuleze numărul minim de credite profesionale transferabile (90) până la sfârșitul anului școlar 2024/2025
2. Participarea personalului didactic și de conducere la programe de formare continuă
3. Multiplicarea experiențelor pozitive în managementul educațional și financiar.
4. Participarea la activități de formare continuă a personalului didactic auxiliar, administrativ și nedidactic.

OBIECTIV GENERAL IV

Asigurarea șanselor egale la educație și formare profesională pentru elevi și realizarea echității în educație

Ținte strategice 2025 - 2026

1. Integrarea în mediul școlar a elevilor cu CES, în proporție de 80%.
2. Formarea / Îmbunătățirea competențelor personalului didactic pentru promovarea educației incluzive.
3. Îmbunătățirea competențelor de lectură atât în dimensiunea sa tradițională cât și ca alfabetizare în înțelegerea textului.
4. Promovarea educației complementare (educație pentru sănătate și alimentație sănătoasă, cultură, cultură civică, antreprenorială și tehnologică, sport).

Obiective specifice 2025 – 2026

1. Înscrierea elevilor asigurând șanse egale de educare și formare profesională.
2. Asigurarea condițiilor optime pentru integrarea în mediul școlar și social a elevilor cu CES.

OBIECTIV GENERAL V

Creșterea calității educației din perspectiva pregătirii pentru o societate bazată pe cunoaștere și promovarea unei dezvoltări durabile.

Ținte strategice 2025-2026

1. Aplicarea în activitatea didactică a tuturor formelor de evaluare și responsabilizarea personalului didactic pentru activitatea de evaluare.
2. Organizarea și monitorizarea desfășurării în condiții optime a examenelor naționale 2026.
3. Asigurarea cadrului legal pentru evaluările cadrelor didactice.

Obiective specifice 2025 - 2026

1. Motivarea participării elevilor la programe de pregătire remedială, la programe de preformanță școlară, educație formală și nonformală.
2. Proiectarea, organizarea și monitorizarea demersului didactic în acord cu standardele de calitate.
3. Încurajarea cadrelor didactice de a-și lărgi orizontul de cunoaștere și înțelegere a educației școlare și de a conștientiza importanța dimensiunii europene a muncii lor.

OBIECTIV GENERAL VI

Crearea unui climat de siguranță fizică și afectivă pentru elevi și profesori

Ținte strategice 2025 -2026

1. Crearea/menținerea siguranței fizice și emoționale a elevilor în școală și în afara ei

2. Aplicarea prevederilor legislative în domeniul monitorizării, prevenirii și reducerii absenteismului și abandonului școlar. La finalul anului școlar 2025-2026, media absențelor nemotivate /elev să nu depășească 20.
3. Reducerea cu 5% numărului de absențe și a cazurilor de abateri disciplinare în perioada anului școlar 2025-2026.

Obiective specifice 2025 - 2026

1. Prevenirea și reducerea absenteismului, a abandonului școlar și prevenirea fenomenului de violență școlară.
2. Monitorizarea săptămânală a frecvenței și a cazurilor de abateri disciplinare.
3. Consilierea a 70% dintre elevii care au un număr mai mare de 20 de absențe și a 80% din numărul total al cazurilor de abateri disciplinare.
4. Creșterea gradului de integrare școlară a elevilor proveniți din medii /grupuri școlare dezavantajate.

OBIECTIV GENERAL VII

Dezvoltarea instituțională prin promovarea parteneriatului intern și extern în plan social, economic și cultural, implementarea și derularea la un înalt nivel calitativ a programelor finanțate, proiecte educaționale și de formare profesională, valorificarea competențelor profesionale și personale obținute

Ținte strategice 2025-2026

1. Creșterea numărului de proiecte—programe educaționale și de formare profesională inițială și continuă locale și europene până în 2026.
2. Valorificarea competențelor dobândite de personalul didactic și de conducere pentru creșterea calității serviciilor educaționale oferite de unitatea școlară.
3. Îmbunătățirea relației de parteneriat prin implicarea agenților economici, a părinților, a comunității locale.

Obiective specifice 2025- 2026

1. Dezvoltarea parteneriatului educațional, social și economic intern și extern prin programe în vederea promovării unei educației de calitate în unitatea școlară.
2. Valorificarea competențelor dobândite de către elevi, în activitatea de formare profesională inițială și de către personalului didactic și de conducere pentru creșterea calității serviciilor educaționale oferite de unitatea școlară.
3. Atragerea resurselor financiare necesare lucrărilor de reabilitare a spațiilor școlare, teren de sport sintetic

III. OBIECTIVELE ȘCOLII ÎN ANUL ȘCOLAR 2025-2026, PE DOMENII FUNCȚIONALE

Domeniul	Obiective
MANAGEMENT	- Asigurarea coerenței manageriale la nivelul compartimentelor școlii, prin raportarea la documentele de analiză și diagnoză a sistemului, proiectarea managerială anuală, aplicarea unor hotărâri și recomandări ale Consiliului de Administrație, precum și activităților și programelor desfășurate în școală; - Eficientizarea activității compartimentelor și a relațiilor specifice dintre acestea prin aplicarea unor reglementări, proceduri și instrumente de lucru, pe domenii de activitate; - Creșterea gradului de profesionalizare a funcțiilor manageriale prin asigurarea expertizei instituționale necesare; - Aplicarea corectă a instrumentelor de asigurare a calității în unitățile de învățământ.
CURRICULUM	- Crearea condițiilor de siguranță pentru implementarea curriculumului la clasă - Proiectarea și implementarea curriculumului conform viziunii noilor programe școlare pentru dobândirea de competențe relevante - Diversificarea ofertei educaționale din unitățile de învățământ, prin accesarea oportunităților inovative de învățare - Optimizarea activității de predare-învățare-evaluare prin utilizarea instrumentelor TIC, a echipamentelor și dispozitivelor electronice și a internetului - Adaptarea demersurilor didactice la cerințele unui învățământ modern centrat pe elev, având ca finalitate dobândirea competențelor cheie europene; - Motivarea participării elevilor la programe de pregătire pentru performanță școlară, educație formală și nonformală; - Asigurarea accesului unui număr sporit de elevi la servicii specifice de consiliere psiho-pedagogică, orientare școlară și profesională; - Creșterea gradului de integrare școlară a elevilor provenind din medii/grupuri sociale dezavantajate; - Corelarea planului anual de școlarizare cu evoluția demografică pe zone, opțiunile/interesele elevilor și posibilitățile de inserție profesională pe piața muncii.
RESURSE UMANE ȘI FINANCIARE	- Acțiuni concertate ale directorilor unităților de învățământ, cadrelor didactice - Armonizarea documentelor manageriale ale directorilor/ proiective cu strategiile ME și locale - Asigurarea accesului tuturor copiilor de vârstă preșcolară și școlară din localitate la educație - Formarea cadrelor didactice în ceea ce privește didactica disciplinei - Utilizarea noilor tehnologii în gestionarea actului managerial, a resursei umane și a activităților curente

	-Asigurarea accesului personalului din școli la formarea corespunzătoare aplicării noilor cerințe ale sistemului de învățământ și adaptării acestuia la cel european; - Aplicarea corectă a prevederilor legale privind încadrarea unităților școlare cu personal didactic de predare calificat, de conducere, auxiliar și nedidactic, în contextul lărgirii autonomiei politicilor de personal; - Actualizarea bazei didactico-materiale în acord cu standardele demersurilor curriculare. - Alocarea de fonduri de la primării / alocarea de resurse proprii din bugetul unității de învățământ / accesarea de fonduri nerambursabile - Identificarea de surse de finanțare pentru achiziția de echipamente, dispozitive pentru susținerea activităților de predare-învățare-evaluare on-line/modernizarea activității la clasă - Întocmirea proiecției bugetare pentru susținerea dezvoltării bazei materiale și a diversificării resurselor financiare - Asigurarea bazei materiale pentru desfășurarea unui demers managerial și didactic modern în toate școlile din localitățile Feldru și Nepos
RELAȚII COMUNITARE	- Participarea competentă și operativă a reprezentanților autorităților locale în exercitarea atribuțiilor ce le revin în activitățile școlii; - Responsabilizarea părinților pentru implicarea în asigurarea unor servicii educaționale din școli; - Asigurarea continuității în parteneriatele educaționale interinstituționale locale, regionale, naționale și internaționale; - Asigurarea consultanței de specialitate în pregătirea echipelor de proiect din școli cu scopul realizării unor aplicații pentru accesarea fondurilor europene.

Domeniul	Termene	Responsabilități	Strategii de realizare	Indicatori de performanță
I. CURRICULUM	Anual	Director Comisia de curriculum	Informări Ședințe de lucru	Corelarea obiectivelor stabilite la nivel național și a celui local cu cele specificate în proiectul școlii
	Anual	Director adjunct Coordonator comisie programe educative școlare și extrașcolare	Planificare Ședințe de lucru Organizare	Planul managerial al coordonatorului comisiei de programe educative școlare și extrașcolare 2025-2026 Planul de activități pentru anul școlar 2025-2026
	Permanent	Director adjunct Coordonator comisie programe educative școlare și extrașcolare	Planificare Ședințe de lucru Organizare	Corelarea cadrului și a bazei logistice cu obiectivele activităților
	anual	Director Responsabili comisii	Planificare Ședințe de lucru	Respectarea documentelor curriculare aprobate
	Anual septembrie	Director Comisia de orar	Ședințe de lucru Organizare	Raportarea schemei orare la specificul școlii
	Modular	Director Director adjunct	Planificare Evaluare	Program de asistențe la ore
	Modular	Director adjunct	Planificare Evaluare	Corelarea planurilor de activitate cu specificul școlii
	Conform planurilor de activitate	Director Director adjunct	Evaluare Ședințe de lucru Organizare	Rapoarte

	Când este cazul	Director	Ședințe de lucru Organizare	Rapoarte întocmite
	Anual mai-iulie	Director	Informare Planificare Organizare	Rezultate obținute de elevi la examenele naționale
	Când este cazul	Director Responsabili comisii și colective de lucru	Planificare Organizare	Rapoarte întocmite
	Conform regulament	Director Responsabili comisii	Informare Planificare	Planificări calendaristice Proiecte didactice
	Permanent	Director Secretar	Organizare	Documente arhivate
	Anual	Director	Informare	Schema orară
	Când este cazul	Director Director adjunct	Informare Organizare	Rapoarte întocmite
	Permanent	Director adjunct Coordonator comisie	Informare Ședințe de lucru	Participarea cadrelor la diferite forme de perfecționare
	Când este cazul	Responsabil proiecte europene	Informare Organizare	Participarea la proiecte de dezvoltare locale, naționale și internaționale
	Permanent	Consiliul profesoral	Planificare	Stabilirea CDS/CDL în interesul elevilor, în concordanță cu obiectivele curriculum-ului național și cele specifice locale
	Permanent	Director Director adjunct	Ședințe de lucru	Aplanarea conflictelor

Domeniul	Activități /Acțiuni	Termene	Responsabilități	Strategii de realizare	Indicatori de performanță
II. RESURSE UMANE	Elaborarea proiectului de dezvoltare a resurselor umane – recrutare, selecție, utilizare, motivare, disponibilizare – privind atât personalul didactic cât și cel nedidactic	Anual 1.10.2025	Director Secretar șef	Planificare Ședințe de lucru	Statul de funcții
	Stabilirea/operationalizarea criteriilor de recrutare, utilizare și disponibilizare	Anual	Director	Informare Organizare	Respectarea legislației
	Realizarea procedurilor de ocupare a posturilor și catedrelor pentru personalul din subordine – conform criteriilor naționale și proprii	Anual conform graficului de mobilitate	Director Secretar șef	Informare organizare	Fișe de încadrare
	Realizarea cuprinderii copiilor și tinerilor înscriși în unitățile de studiu arondate liceului	Anual 1.09.2025	Director Secretar	Informare Organizare Ședințe lucru	Realizarea planului de școlarizare
	Organizarea concursurilor și a tuturor formelor de admitere pe bază de selecție conform metodologiilor stabilite la nivel național, județean sau proprii	Conform graficului	Director	Informare Organizare	Realizarea metodologiilor de admitere
	Realizarea orientării vocaționale a copiilor și tinerilor	Anual	Director	Mediatizare a ofertei școlii	Realizarea planului de școlarizare
	Asigurarea asistenței securității în muncă	Permanent	Director Comisia de sănăt. și securit în muncă	Informare Organizare	Asigurarea condițiilor de sănătate și securitate în muncă

	Încheierea contractelor de muncă cu personalul didactic și nedidactic	Anual 01- 15.10.2025	Director	Informare	Contractele de muncă încheiate
	Normarea și utilizarea personalului din subordine – inclusiv conducerea de copii și tineri (dirigenție sau similar)	Anual septembrie	Director	Organizare	Numirea dirigenților
	Realizarea fișelor posturilor / descrierilor de rol pentru personalul din subordine	Anual 1.10.2025	Director Director adjunct	Informare Organizare	Fișele posturilor personalului școlii
	Realizarea procedurilor de disciplinare și de rezolvare a contestațiilor	Când este cazul	Director Director adjunct	Informare Ședințe de lucru	Respectarea legislației
	Evaluarea periodică a personalului didactic și nedidactic	Anual	Director	Informare Evaluare	Corelarea cu atribuțiile din fișa postului
	Întocmirea documentelor și a rapoartelor tematice curente și speciale cerute de ISJBN, CCD, MEC și autoritățile locale	Când este cazul	Director Director adjunct Responsabili de comisii și colective de lucru	Informare Organizare	Rapoarte întocmite
	Arhivarea și păstrarea documentelor oficiale privind personalul școlii	Permanent	Director Secretar	Organizare	Documente arhivate

Domeniul	Activități /Acțiuni	Termene	Responsabilități	Strategii de realizare	Indicatori de performanță
III. RESURSE MATERIALE	Elaborarea proiectului de buget și al proiectului de achiziții al școlii	Anual	Director Consiliul de Administrație	Informare Organizare	Corelarea proiectului cu analiza de nevoi
	Identificarea surselor extrabugetare de finanțare	Permanent	Director Contabil	Analiză de nevoi	Veniturile extrabugetare obținute
	Identificarea surselor de finanțare pentru construcția terenului sintetic de la clasele V-VIII din Feldru	Permanent	Director Contabil	Organizare, ședințe de lucru	Documentații întocmite cu respectarea legislației, veniturile extrabugetare obținute
	Achiziționarea materialelor conform bugetului alocat pentru dotarea școlilor conform legii	Dupa întocmirea bugetului pe anul financiar 2025	Director Contabil	Informare Organizare	Corelarea repartiției bugetare cu lista de priorități
	Repartizarea mijloacelor fixe și a obiectelor de inventar achiziționate, conform planificării	Când este cazul	Director	Organizare	Asigurarea condițiilor optime pentru un învățământ de calitate
	Realizarea execuției bugetare	Trimestrial	Director Contabil		Respectarea legislației
	Realizarea planului de achiziții	Anual	Director Contabil	Organizare	Respectarea listei de priorități
	Alocarea burselor și distribuirea alocațiilor de stat pentru copii, a banilor de liceu, bursă profesională ș.a.	Anual	Director Director adjunct		Respectarea criteriilor prevăzute de lege
	Utilizarea fondurilor extrabugetare conform priorităților stabilite prin lege	Când este cazul	Consiliul de administrație	Ședințe de lucru	Corelarea cu lista de priorități

Domeniul	Activități /Acțiuni	Termene	Responsabilități	Strategii de realizare	Indicatori de performanță
IV. RELAȚII COMUNITARE	Identificarea nevoilor de educație ale comunității locale și a posibilităților de satisfacere în cadrul normativ existent și cu resursele disponibile	Permanent	Director	Analiză de nevoi	Racordarea planului de școlarizare la nevoile de educație ale comunității
	Elaborarea planurilor/ programelor de dezvoltare ale unității școlare pentru satisfacerea nevoilor proprii și ale comunității locale	Anual	Director	Analiză	Dezvoltarea parteneriatului local
	Implementarea în totalitate a proiectului de dotări cu mobilier și echipamente digitale pentru învățământul preuniversitar prin PNNR(atelierele școlii).	Anul școlar 2025-2026	Director Director adjunct	Organizare	Corelarea cu analiza de nevoi
	Inițierea de parteneriate și programe cu instituții care să promoveze principiile nondiscriminării, precum și campanii antibullying, antidrog.	Când este cazul	Director Director adjunct	Organizare	Corelarea cu analiza de nevoi

Director,
prof. SBÎRCIU CĂLIN

Director adjunct ,
prof. NECHITI IOANA